

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КАДРЫ»



С 1 января 2025 г. в России стартовала реализация нового национального проекта "Кадры". В ближайшие 6 лет на его финансирование из федерального бюджета будет выделено около 116 млрд. рублей. Эту информацию комментирует эксперт Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС, доцент кафедры конституционного, административного и уголовного права, доцент Алексей Ястребов. Новый национальный проект «Кадры» является одним из самых важных, поскольку он прямо или косвенно участвует в достижении каждой из национальных целей развития страны. Проект предусматривает переход на новую модель кадрового обеспечения потребностей экономики. В нацпроект войдут четыре федеральных проекта - «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Активные меры содействия занятости» и «Человек труда». Именно их реализация в ближайшие 6 лет увеличит вовлечённость граждан в занятость и сбалансирует рынок труда. Каждый из указанных проектов направлен на решение одной из крупных проблем российского рынка труда. Первый проект посвящен трудоустройству недавних выпускников, поскольку уровень безработицы в этой возрастной категории вдвое выше среднего. Второй проект касается профессионального обучения уже работающих - речь идет о помощи в смене профессии или о приобретении новых навыков. Третий проект должен обеспечить снижение продолжительности временной нетрудоспособности, уменьшение производственного травматизма и сокращение потерь рабочего времени. Четвертый проект направлен на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность и создание условий для развития у нее бизнес-компетенций. Повышение статуса всех этих мероприятий до уровня отдельного национального проекта объясняется ситуацией на рынке труда. В настоящее время уровень безработицы в стране является низким, составляя менее 3%. Однако потребность работодателей в сотрудниках остается высокой – согласно экспертным оценкам, объем неудовлетворенного спроса на труд составляет 2–2,5 млн рабочих рук. По ряду отраслей и профессий наблюдается несоответствие потребностей работодателей рынку труда. Предприятиям реального сектора требуются, в первую очередь, квалифицированные рабочие и инженеры, которых явно не хватает. В рамках реализации проекта будет усилено взаимодействие с работодателями, образовательными учреждениями и службами занятости. Уже сейчас ведётся разработка прогноза кадровой потребности, который напрямую будет связан с

контрольными цифрами приёма в вузы и колледжи. На основе этих данных будут рассчитываться параметры подготовки профессионалов с опорой на результаты национальных рейтингов образовательных организаций(в первую очередь, по показателям трудоустройства и зарплатного предложения выпускникам). Для обеспечения экономики кадрами определен перечень из 360 профессий, по которым будет происходить бесплатное обучение. По сравнению с предыдущими годами этот перечень сокращен, в него вошли наиболее дефицитные профессии с учетом прогноза развития рынка труда. По мнению Алексея Ястребова, реализация данного проекта будет способствовать формированию гибкой и эффективной системы подготовки специалистов. Он обеспечит взаимосвязь российского рынка труда и системы образования и позволит выпускать специалистов, в большей степени отвечающих запросам предприятий и потребностям развития экономики